

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей №533
«Образовательный комплекс «Малая Охта»
Красногвардейского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ лицей №533 Красногвардейского района Санкт-Петербурга)**

Юридический адрес: Перевозный переулок, дом 19 литер А, Санкт-Петербург, 195112,
Тел./факс (812)444-25-17

Рассмотрено на Педагогическом совете
Протокол №7
от 25 мая 2022 г.

Принято с учетом мнения на Совете родителей
Протокол №6
от 25 мая 2022 г.

Принято с учетом мнения Совета обучающихся
Протокол №5
от 25 мая 2022 г.

Принято на общем собрании работников
Протокол №5
От 24 мая 2022 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета ГОУ
лицей №533 _____ М.В.Тихоненко
Протокол №4 от 24 мая 2022

Утверждено
Директор
_____ М.Ю.Кунц
Приказ №308-д
от 25 мая 2022 г.

МП

**Положение
«О порядке установления доплат
за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и
надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством.
- 1.2. Положение создано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты членов трудового коллектива.
- 1.3. Положение определяет порядок, сроки и размеры доплат и надбавок и является основанием для принятия соответствующих решений.
- 1.4. Положение предусматривает дифференцированный подход к определению размеров доплат и надбавок и их стимулирующий характер.

II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ

- 2.1. Фонд доплат и надбавок формируется из средств бюджета (фонд «00») и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (фонд «90»).
- 2.2. Размер фонда доплат и надбавок из средств бюджета определяется в процентном отношении от фонда заработной платы и утверждается администрацией Красногвардейского района Санкт-Петербурга.
- 2.3. Размер фонда доплат и надбавок из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (фонд «90») зависит от дохода по предоставлению ДПОУ.
- 2.4. Основанием для выплат доплат и надбавок являются:
 - настоящее Положение;
 - протоколы заседания комиссий по установлению надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, доплат за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работников;
 - приказ руководителя ОУ.
- 2.5. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) могут быть установлены как основным штатным работникам, так и работникам, привлекаемым к педагогической деятельности из других учреждений (организаций) или выполняющим работу на условиях совместительства.
- 2.6. Надбавки к должностному окладу руководителя ОУ за сложность, напряженность и персональная надбавка за высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа управления образованием на основании Положения этого органа об установлении такого рода надбавок.
- 2.7. Доплаты и надбавки могут быть установлены на определенный срок, на весь учебный год, а также носить разовый характер.
- 2.8. Доплаты и надбавки могут быть установлены как в процентном отношении к должностному окладу (ставка заработной платы), так и в абсолютных величинах.
- 2.9. Работникам из числа административно-хозяйственного персонала, ведущим педагогическую деятельность, доплаты и надбавки могут устанавливаться как по основной должности, так и за выполнение педагогической работы.
- 2.10. Размер доплат и надбавок определяется наличием финансовых средств и личными достижениями работника, а также объемом и качеством выполняемой работы.
- 2.11. Анализ результатов оценки деятельности работников рассматривается на совместном заседании Совета ОУ и комиссии ОУ по установлению надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, доплат за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работников по окончании I полугодия текущего учебного года и перед началом нового учебного года.

- 2.12. Руководитель ОУ, принимая во внимание анализ результатов деятельности работников, имеет право, по согласованию с комиссией по установлению надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, доплат за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работников и Советом ОУ, отменить или изменить размер доплат и надбавок.
- 2.13. Выплаты, установленные из средств фонда «90», включается в средний заработок работника.
- 2.14. При уменьшении или отмене надбавок и доплат, установленных приказом руководителя ОУ на учебный год, необходимо руководствоваться ст.74 ТК РФ.
- 2.15. В случае возникновения трудовых споров по вопросам установления доплат и надбавок работник имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам, в органы, рассматривающие трудовые споры, или районный суд, в порядке, предусмотренном ст.21 ТК РФ.

III. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА

3.1. Доплаты педагогическому персоналу из бюджетных средств:

		% от пед. ставки	на период
3.1.1.	Учителям за проверку тетрадей (в соответствии с Положением)		
3.1.2.	Учителям 1-11 классов за классное руководство (независимо от контингента класса)	до 2000 руб.	по приказу
3.1.3.	За заведование		
	– учебными кабинетами	до 500 руб.	по приказу
	– учебными кабинетами с лаборантскими	до 500 руб.	по приказу
	– компьютерными классами	до 500 руб.	по приказу
	– спортивными залами	до 500 руб.	по приказу
3.1.4.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 1000 руб.	по приказу
3.1.5.	За неблагоприятные условия труда	до 12%	по приказу

3.2. Доплаты библиотечным работникам

3.2.1.	За работу с библиотечным фондом	до 5000 руб.	по приказу
--------	---------------------------------	--------------	------------

3.3. Доплаты административно-хозяйственному персоналу из бюджетных и внебюджетных средств

3.3.1.	За неблагоприятные условия труда		
	из бюджетных средств	до 12%	по приказу
	из внебюджетных средств	до 100%	по приказу
3.3.2.	За ведение делопроизводства, архива	до 5000 руб.	по приказу
3.3.3.	За работу с военкоматом	до 5000 руб.	по приказу
3.3.4.	За совмещение профессий по вакантной должности	в пределах вакантной ставки	по приказу
3.3.5.	За работу в ночное время (бюджет)	35% за каждый ночной час	по приказу
3.3.6.	За выполнение работ временно отсутствующего работника	в пределах ставки	по приказу

		отсутств. работника	
3.3.7.	За расширение зоны обслуживания (объема выполненных работ)	до 25000 руб.	по приказу
3.3.8.	За организацию в предоставлении ДПОУ (внебюджет)	до 50000 руб.	по приказу
3.3.9.	За выполнение работ сверх объема, обусловленного трудовым договором	до 50000 руб.	по приказу

3.4. Прочие доплаты

3.4.1.	За организацию и ведение методической работы	до 5000 руб.	по приказу
3.4.2.	председателю аттестационной экспертной комиссии	до 600 руб.	по приказу
3.4.3.	секретарю педагогического совета	до 500 руб.	по приказу
3.4.4.	за работу с НЛЮ	до 550 руб.	по приказу
3.4.5.	за организацию работ по ГО	до 600 руб.	по приказу
3.4.6.	за научное руководство в старших лицейских классах	до 400 руб.	по приказу
3.4.7.	секретарю аттестационной комиссии	до 500 руб.	по приказу
3.4.8.	за работу в комиссиях	до 3000 руб.	по приказу
3.4.9.	За организацию питания(по зданиям, с учетом контингента)	До 6000 руб.	по приказу

3.5. Всем работникам ОУ могут быть установлены доплаты из внебюджетных средств за работу, не входящую в круг основных обязанностей до 50000 руб.

IV. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ

4.1. Надбавки з из бюджетных и внебюджетных средств

4.1.1.	за работу в условиях организации учебного процесса в 4-х зданиях	до 10000 руб.	по приказу
4.1.2.	за сложность и напряженность работы	до 25000 руб.	По приказу

Перечень показателей

1. Количество учащихся
2. Количество работников в образовательном учреждении (с учетом их квалификации)
3. Наличие ГПД
4. Наличие компьютерных классов
5. Наличие медицинских кабинетов, столовой, буфета
6. Наличие библиотеки с читальным залом не менее 15 мест
7. Наличие и использование комнаты психологической разгрузки
8. Работа в экспериментальном режиме
 - а. районная экспериментальная площадка
 - б. локальный эксперимент
9. Организация домашнего обучения учащихся
10. Наличие экстерната
11. Обучение детей-сирот
12. Своевременная подготовка ОУ к новому учебному году
13. Наличие 4-х зданий в ОУ
14. Наличие победителей олимпиад

- районных
- городских

15. Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе информационных центров.

4.2. Надбавки МОП из бюджетных и внебюджетных средств

4.2.1.	за качество работы	до 3000 руб.	по приказу
4.2.2.	за сложность и напряженность	до 5000 руб.	по приказу

4.3. Персональные надбавки административно-хозяйственному персоналу и МОП за качество работы из бюджетных и внебюджетных средств

4.3.1.	из бюджетных средств	до 15000 руб.	по приказу
4.3.2.	из внебюджетных средств	до 15000 руб.	по приказу

4.4. Доплаты педагогическим работникам, участвующим в организации внеурочной деятельности, устанавливаемые из средств фонда доплат и надбавок (фонд «00») за организацию учащихся во время перерыва между основными учебными занятиями и внеурочной деятельностью. Стоимость часа для таких педагогических работников определяется исходя из ставки по должности «учитель». Размер доплат зависит от фактического количества часов, отработанных учителями во время перерыва. Периодичность доплаты – ежемесячно по приказу.